

Formazione e nuove opportunità dopo i 50 anni: il contributo di Enaip Biella al convegno di Candelo

News Biella

04/03/2026

Un momento di confronto dedicato a chi si trova ad affrontare una fase delicata della propria vita professionale

La Direttrice di Enaip Biella, **Anna Longo**, ha partecipato al convegno “Perdere il lavoro a 50 anni: sfide e opportunità nel Biellese”, promosso dall’associazione [Primavera Onlus](#) con il patrocinio del [Comune di Candelo](#).

Un incontro durante il quale è intervenuta anche **Elena Chiorino, Vicepresidente di Regione Piemonte**, pensato per chi ha perso il lavoro, per chi teme di perderlo e per chi desidera rimettersi in gioco, mettendo al centro strumenti, reti e buone pratiche attive sul territorio.

Il Programma GOL come leva di ripartenza

Nel suo intervento, Anna Longo ha sottolineato come il [Programma GOL](#) (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) rappresenti uno strumento strategico per accompagnare le persone in un percorso di aggiornamento e riqualificazione.

L’esperienza di Enaip evidenzia alcuni elementi ricorrenti nei percorsi di successo:

- la scelta di investire in **competenze tecniche spendibili**, coerenti con i fabbisogni del territorio;

- il rafforzamento delle **competenze trasversali** (problem solving, lavoro in team, organizzazione);
- la possibilità di ritrovare, all'interno del gruppo classe, uno **spazio relazionale** che spesso viene meno con la perdita del lavoro.

La formazione non è solo aggiornamento professionale, ma anche occasione di ricostruzione della fiducia, delle reti e della motivazione personale.

I dati dei percorsi formativi

Nel corso dell'intervento sono stati presentati i risultati dell'attività formativa dell'anno 2024/2025, con un focus sugli esiti occupazionali di alcuni percorsi attivati sul territorio.

I dati illustrati confermano un elemento centrale: **quando la riqualificazione è mirata e costruita in dialogo con le imprese, le opportunità di inserimento lavorativo risultano concrete**. In diversi corsi, una quota significativa di partecipanti ha trovato un'occupazione al termine del percorso o nei mesi immediatamente successivi.

Un risultato che rafforza il ruolo della formazione professionale come strumento di politica attiva, capace di rispondere in modo flessibile alle trasformazioni del mercato del lavoro locale.

Una sfida che riguarda il territorio

Il tema della perdita del lavoro dopo i 50 anni non è solo individuale, ma collettivo. Richiede alle istituzioni, agli enti di formazione, alle imprese e al terzo settore di **lavorare in rete per costruire percorsi sostenibili e personalizzati**.

La partecipazione di Enaip Biella al convegno ha rappresentato un'occasione per ribadire questo impegno: accompagnare le persone adulte in un processo di aggiornamento e reinserimento, valorizzando le competenze già acquisite e aprendo nuove prospettive professionali. Perché rimettersi in gioco, anche dopo i 40 o i 50 anni, non è solo possibile: con gli strumenti giusti, può diventare un'opportunità concreta di ripartenza.