



# NISABA: LINGUA PER IL LAVORO

31/07/2019

**Nisaba: lingua per il lavoro** è un progetto finanziato dall'Unione Europea e dal Ministero dell'Interno avente come capofila EnAIP Piemonte, in partenariato con *Consorzio per la Formazione, l'Innovazione e la Qualità*, *Associazione Formazione 80* e *Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri*, con l'obiettivo generale di **sostenere l'integrazione socio-lavorativa dei cittadini di Paesi terzi** regolarmente soggiornanti sul territorio nazionale appartenenti a target vulnerabili.

Nella consapevolezza dello stretto legame che intercorre tra conoscenza della lingua, occupazione, empowerment, partecipazione e integrazione sociale, **i destinatari potranno rafforzare il livello di lingua L2 avente per oggetto il lessico tecnico utilizzabile in contesti lavorativi, influenzando positivamente sulle occasioni di occupabilità del mercato del lavoro.**

Si prevede l'erogazione di 120 corsi di lingua professionalizzante realizzati su tutto il territorio piemontese, rivolti a 900 cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti, tra cui anche titolari di protezione internazionale e richiedenti asilo, le cui nazionalità prevalenti sono: Albania, Camerun, Egitto, Costa d'Avorio, Gambia, Ghana, Mali, Marocco, Moldavia, Nigeria, Pakistan, Repubblica democratica del Congo (ex Zaire), Repubblica Moldova, Senegal, Somalia, Sudan, Tunisia, Ucraina.

Rispetto alla condizione di vulnerabilità, il progetto prevede che i suoi destinatari siano persone analfabete, genitori single con figlio/i minori a seguito, donne vittime di violenza e/o di tratta, minori a rischio di esclusione e Minori Stranieri Non Accompagnati. Rispetto al genere, si prevede che il 40% dei destinatari siano donne e il 60% uomini, con fasce d'età comprese tra i 15 e i 45 anni. In ogni attività si pone attenzione ai bisogni reali dei partecipanti, alle differenze e specificità legate a nazionalità, età e sesso, al rispetto delle loro storie ed esperienze e al riconoscimento di un loro ruolo attivo, nella convinzione che non si possa prescindere dal coinvolgimento dei soggetti a cui lo sforzo progettuale è destinato.

I corsi hanno una durata media di 30 ore (minimo 24 h – massimo 36 h), **di cui almeno il 60% è svolto fuori aula** per un totale di circa 3.600 ore di formazione, sia **in laboratori professionali** (es. di cucina, di saldatura, idraulico), con testimonianze e visite didattiche, sia realizzate direttamente **nei laboratori delle aziende del settore**, permettendo l'immersione totale in situazioni reali di lavoro. Le restanti ore vengono invece svolte in aula. La metodologia fa leva

sull'acquisizione della competenza comunicativa, fatta di aspetti sociolinguistici e pragmatolinguistici legati al valore funzionale della lingua nei vari contesti lavorativi, e al learning by doing (imparare attraverso il fare). Infine, tutti i corsi prevedono la presenza di un tutor/mediatore esperto L2 con competenze di mediazione linguistico-culturale.

È prevista l'elaborazione di **Linee guida didattico-metodologiche** contenenti la modellizzazione e le lessons learnt dell'intervento formativo, e la realizzazione di materiali didattici ad hoc, contenenti il lessico tecnico utilizzabile in contesti di lavoro. I materiali saranno fruibili in forma cartacea, online da PC e da dispositivi mobili (mobile learning kit).

---

*Autore: **Amministratore***