



# Protocollo d'intesa tra Amma e sindacati per la formazione continua nel settore metalmeccanico

24/07/2018

TORINO. Coinvolgere i lavoratori assunti a tempo indeterminato in programmi formativi per un totale di 24 ore nel triennio 2017-2019. È questo l'obiettivo del **protocollo d'intesa** firmato ieri dai rappresentanti dell'**Amma** (Aziende meccaniche mecatroniche associate) e dalle organizzazioni sindacali **Fim, Fiom e Uilm. 13 le agenzie formative** coinvolte, tra cui EnAIP Piemonte, in una riflessione finalizzata a costruire un "catalogo di idee corsi", utili alle aziende e allo sviluppo del loro capitale umano.

**EnAIP Piemonte** sarà a disposizione delle aziende per supportarle nella mappatura e rilevazione dei fabbisogni formativi; per co-progettare insieme percorsi formativi personalizzati adatti alle esigenze dell'impresa e dei suoi lavoratori; per valutare la fattibilità tecnica per accedere a eventuali contributi a sostegno dell'attività formativa, mediante Fondimpresa o Fondirigenti.

Lo scopo è quello di valorizzare al massimo la formazione continua che *" rappresenta un fattore determinante per fronteggiare i cambiamenti relativi alla trasformazione del lavoro, introdotti dalle innovazioni tecnologiche"* come ha spiegato **Claudio Chiarle** (Fim).

Secondo l'accordo siglato, le aziende hanno tempo per **programmare le attività**, alle quali i dipendenti hanno diritto, **fino al 31 dicembre 2018**, per poi far **svolgere i percorsi formativi entro il 31 dicembre 2019**.

Sul fatto che la formazione sia un veicolo importante per creare posti di lavoro si è espresso anche il direttore di Amma, **Angelo Cappetti**, non per niente proprio su questo tema si è fondato il nuovo contratto di lavoro metalmeccanico, sottoscritto lo scorso novembre.

*"Con la forma di oggi - ha aggiunto **Federico Bellomo** (Fiom) - Torino anticipa tutti sfruttando un'opportunità offerta dal contratto".* La formazione, infatti, è un primo passo per fare sistema tra le parti sociali.

*"La formazione all'interno dell'azienda è basilare - ha poi concluso **Dario Basso** (Uilm) - e ha due finalità: accrescere le competenze dei lavoratori, ma anche alzare il livello delle ambizioni delle aziende stesse, velocizzando il raggiungimento degli obiettivi d'impresa".*