



Rifugiati e richiedenti asilo si formano all'EnAIP

27/02/2017

ALESSANDRIA. Partito presso l'EnAIP di Alessandria, il 20 febbraio, un corso di formazione in agricoltura e apicoltura. I beneficiari sono rifugiati, richiedenti asilo e soggetti deboli, individuati da **APS Cambalache**, **Cissaca**, **Coompany&** e **Caritas Diocesana di Alessandria**. Quest'anno, infatti, i progetti "Bee My Job 2.0" e "Iniziativa Lavoro", promossi da Aps Cambalache, portano in aula 25 nuovi studenti, 10 di loro, tutti provenienti dai progetti di accoglienza Cas e Sprar, parteciperanno alla formazione grazie a **"Iniziativa Lavoro"**, finanziato dalla **Fondazione CRT**, gli altri 15 invece sono i protagonisti della seconda edizione di "Bee my Job", il progetto che nel corso degli ultimi 2 anni ha formato 40 nuovi apicoltori e permesso l'attivazione di oltre 20 contratti di tirocinio in aziende apistiche del territorio.

"Bee my Job 2.0", sostenuto da una rete di 14 partner e dal contributo della Fondazione SociAL, propone un modello innovativo di integrazione socio-economica per rifugiati e titolari di protezione internazionale, che mira a costruire le basi per l'avvio di un'impresa sociale agricola, per favorire l'auto imprenditorialità dei beneficiari e l'inserimento lavorativo di soggetti appartenenti alle fasce deboli della popolazione. Tra le novità di quest'anno, infatti, c'è anche l'apertura del progetto a nuove collaborazioni con altri enti del Terzo Settore alessandrino.

Il corso si avvale della presenza di docenti qualificati e professionisti del settore apistico e agricolo. I diversi moduli prevedono una formazione specifica in tecniche di agricoltura biologica, in collaborazione con **Coldiretti**, che preparerà i ragazzi al lavoro nelle aziende agricole. I partecipanti, inoltre, impareranno a condurre un apiario, a conoscere, la biologia dell'ape, l'organizzazione di un alveare, le arnie e le altre attrezzature apistiche, guidati dai professionisti di Aspromiele.

Oltre alle lezioni teoriche, sono previste visite in aziende del territorio e a fiere di settore. A completare la preparazione degli studenti anche alcune nozioni di Educazione alla Cittadinanza, una lezione sulle norme di sicurezza sul lavoro e un corso intensivo di Italiano L2. Dopo il superamento di una prova finale, i nuovi apicoltori e agricoltori otterranno da EnAIP un attestato che certificherà le loro competenze.

Al termine della formazione i beneficiari dei progetti potranno iniziare le loro esperienze di tirocinio nelle aziende aderenti. Le aziende apistiche e agricole che attiveranno un contratto di tirocinio con "Bee My Job 2.0" avranno accesso ad una serie di benefici, sia sul piano pratico e

organizzativo, sia sul piano economico. A fronte dell'attivazione di un contratto di tirocinio full time di almeno 6 mesi, APS Cambalache provvederà al rimborso delle prime tre mensilità di retribuzione. L'Associazione fornirà inoltre assistenza, tutoraggio e supporto logistico.